



La seconda categoria di collaboratori è assimilata a quella del lavoratore subordinato (unitamente ai co.co.co. amministrativo gestionali), con la conseguenza che, per essi, il datore di lavoro (la ASD/SSD o il Comitato, ossia il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore) dovrà garantire i principali obblighi in tema di sicurezza nei luoghi di lavoro, avvalendosi dell'ausilio di professionisti e consulenti del settore:

- **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR).** Occorre individuare i rischi connessi a tutte quelle attività necessarie a realizzare l'evento sportivo, anche complementari allo stesso: si pensi all'attività di segreteria, di movimentazione di materiale sportivo, di preparazione degli attrezzi sportivi, di manutenzione locali e attrezzature, ecc., negli specifici "luoghi di lavoro" che possono essere la sede della Società/Associazione/Comitato, o altri luoghi di svolgimento delle attività.
- **Formazione ed informazione:** informare i lavoratori sui rischi e formarli sulle misure di prevenzione e protezione da adottare.
- **Sorveglianza sanitaria con relativa nomina del medico competente:** visita medica relativa allo stato di salute e di sicurezza dei lavoratori, in relazione all'ambiente di lavoro ed ai fattori di rischio, con il rilascio dell'idoneo certificato da parte del medico competente. Nel nostro ambito sportivo, può essere utilizzato il certificato medico sportivo del lavoratore se la sua mansione è riferita soltanto all'attività sportiva svolta, che deve essere avallato dal medico competente
- **Nomina del Responsabile del servizio di prevenzione e protezione, esterno o interno ovvero:** il soggetto che viene designato dal Datore di lavoro per coordinare il servizio di prevenzione e protezione dai rischi. Il datore di lavoro può anche scegliere di svolgere egli stesso il ruolo di RSPP.
- **Nomina degli addetti antincendio e primo soccorso:** lavoratore incaricato di attuare le misure di prevenzione incendi o lavoratore incaricato ad intervenire in caso di infortunio, incidente, malore.
- **Elezione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (facoltativa):** persona eletta e designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro.



Sicurezza del lavoro e riforma dello sport in sintesi

Descrizione dei principali adempimenti previsti dal D.Lgs. 81/08	Articolo di riferimento del D.Lgs. 81/08	Compensi sopra i 5.000,00 euro	Compensi sotto i 5.000,00 euro
Redazione di un documento contenente la valutazione dei rischi e l'individuazione delle misure di sicurezza	Art. 17 Art. 28	Si	No
Nomina del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione o svolgimento diretto dei compiti da parte del Datore di Lavoro	Art. 17	Si	No
Nomina del Medico Competente nei casi in cui si renda necessaria la sorveglianza sanitaria dei lavoratori	Art. 18	Si	No
Nomina e formazione dei lavoratori addetti alla gestione delle emergenze, dell'antincendio e del primo soccorso	Art. 43	Si	No
Predisposizione delle procedure da attuare in caso di emergenza	Art. 43	Si	No N.B.: la gestione dell'emergenza dovrà comunque essere garantita nei confronti degli utenti e del pubblico eventualmente presente
Informazione, formazione e addestramento sulla sicurezza dei lavoratori	Art. 36 Art. 37	Si	No
Formazione del Rappresentante dei Lavoratori, se eletto dai lavoratori	Art. 37	Si	No